

표 1. 평균, 표준편차, 그리고 상관관계

(N=66)

변수	평균	표준 편차	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1. 집단의 크기	25.23	50.65																				
2. 팀 성과급 도입 ^a	.45	.50	.01																			
3. 균등분배 ^b	.11	.31	.15	.28*																		
4. 집단의 공식화 정도	5.43	.67	.29*	-.05	-.09	(.61)																
5. 리더의 재임기간	3.02	3.18	.52***	.03	-.18	.22†																
6. 성별 다양성	.15	.17	.05	-.12	-.12	-.02	-.06															
7. 연령 다양성	.45	.16	-.33**	-.05	.02	.06	-.21	.20†														
8. 교육 다양성	.32	.24	.20	.04	.04	.07	.20	.35	.19													
9. 지위 다양성	.62	.12	-.16	-.05	-.07	-.12	-.07	.24*	.30*	.19												
10. 직종 다양성	.34	.21	.11	-.15	.03	-.13	-.01	.23†	.03	-.05	.20											
11. 기간 다양성	1.55	1.88	-.02	-.13	-.14	.16	.38*	.08	.15	.31	.05	-.00										
12. 유교가치 다양성	.47	.22	-.08	.07	-.04	.04	.17	.05	-.08	-.09	.00	-.08	.15									
13. 서구가치 다양성	.65	.25	-.11	.05	-.15	-.12	.21	-.15	-.05	.03	.02	.14	.07	.31*								
14. 군자적 리더십	4.63	.65	.23†	-.06	-.02	.57***	-.01	-.04	.13	.07	-.09	-.11	-.07	-.12	-.11							
15. 인(仁)	5.00	.67	.22†	-.05	-.04	.54***	.02	-.05	.12	.05	-.10	-.20†	-.11	-.02	-.07	.93***	(.95)					
16. 의(義)	5.07	.65	.23†	-.08	-.01	.49***	-.01	-.09	.08	.01	-.10	-.09	-.18	-.12	.03	.90***	.84***	(.92)				
17. 예(禮)	5.08	.62	.17	-.10	-.09	.56***	-.06	.06	.17	.05	-.03	-.03	-.10	-.12	-.03	.92***	.84***	.84***	(.90)			
18. 지(智)	5.24	.69	.23†	-.07	-.02	.49***	.01	-.08	-.01	-.07	-.08	-.17	-.15	-.02	.00	.85***	.81***	.86***	.82***	(.93)		
19. 신(信)	5.30	.68	.22†	-.09	-.00	.53***	-.02	.01	.07	.03	-.08	-.12	-.10	-.01	.04	.88***	.85***	.90***	.84***	.93***	(.91)	
20. 집단성과	8.08	.96	.19	-.08	-.08	.40**	-.09	-.08	.02	.03	.02	-.10	.09	-.01	.21†	.48***	.44***	.47***	.53***	.47***	.50***	(.96)

주. a 팀 성과급 도입 "1"

b 팀 성과급의 균등분배 "1", 차등분배 "0"

† p<.10; *p<.05; **p<.01 ***p<.001

대각선 괄호 안의 수치는 신뢰계수 a.